

20. Januar 2025

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

vor einem halben Jahrhundert wurde ein kleines Familienunternehmen mit 4 Mitarbeitern gegründet. Heute sind wir zu einer diversifizierten, internationalen Gruppe mit 4.950 Mitarbeiter/innen herangewachsen. Doch der gleiche Familiengeist, der uns vor 50 Jahren den Weg wies, ist auch heute noch lebendig.

50 Jahre harte Arbeit, Hingabe, Beharrlichkeit, familiäre Werte, Respekt, Talent, Initiative und Unternehmergeist haben uns zu diesem bedeutenden Meilenstein geführt.

**50 Jahre und 3 Generationen.** Die Gründer sind bzw. waren voll und ganz in das Unternehmen eingebunden. Und die Mitarbeiter/innen, von denen einige im Alter von 16 oder 18 Jahren eintraten und seit mehr als 40 Jahren im Unternehmen tätig sind, zeigen das gleiche Engagement.

#### **Umfangreiche Ressourcen und eine globale Präsenz**

Im Gegensatz zu 1975, als das Unternehmen gegründet wurde und wir nicht genau wussten, wohin wir gehen und wie wir dorthin gelangen würden, blicken wir heute mit Leidenschaft und Enthusiasmus, die sich aus unseren Ressourcen, unserer Energie, unserer globalen Präsenz und den Männern und Frauen hinter all unseren Aktivitäten ergeben, auf die nächsten 50 Jahre.

#### **50 Jahre, um die nächsten 50 Jahre gemeinsam vorzubereiten**

Sarah und André Taïeb waren die Pioniere. Dann brachte meine Generation (ihre 4 Kinder) ihre eigenen Ideen und Veränderungen ein. Heute hat die dritte Generation, ihre Enkel, Cedric Castro und einige seiner Cousins, die Zügel in die Hand genommen. Wir hoffen natürlich, dass die Familie auch in der vierten und sogar fünften Generation das Rückgrat der Gruppe bilden wird. In dem Film, mit dem wir unser 50-jähriges Bestehen feiern, stellen wir einen Vertreter jeder der 4 Generationen als Symbol für das Erbe und die Kontinuität vor.

Unsere Werte, unser Ehrgeiz, unser Respekt und unsere Bescheidenheit ziehen sich wie ein roter Faden durch diese Interviews. Diese Grundsätze bilden auch das gesamte soziale Gefüge der Gruppe Mobilitas. Die letzten 50 Jahre waren ein großes Abenteuer, und wir setzen alles daran, dass die Gruppe auch in den nächsten 50 Jahren brilliert.

Um uns selbst, Sie, unsere Kunden und unsere Partner zu überzeugen, haben wir eine Gruppe aufgebaut, die in ihrer Tätigkeit ebenso vielfältig ist wie in ihrer geografischen Lage. Diese Strategie hat uns in der Vergangenheit oft geholfen, denn wenn eine Region der Welt in Schwierigkeiten geriet, konnten wir uns auf andere Regionen verlassen, um die Stabilität zu sichern.

Und wenn eine Region aus welchen Gründen auch immer in eine Krise geriet, blieben unsere anderen Aktivitäten davon unberührt.

Dieses Schlüsselement wird die Weichen für die nächsten 50 Jahre stellen, und wir werden daher die Entwicklung unserer Kerngeschäfte entschlossen fortsetzen:

- ❖ Internationale Umzüge und Relocation
- ❖ Digitale und physische Aktenverwaltung
- ❖ Digitalisierung, Aufwertung und Förderung des künstlerischen, historischen und kulturellen Erbes.

Unser gemeinsamer Erfolg ist vor allem auf das Vertrauen zurückzuführen, das wir bei unseren Partnern und Kunden genießen.

Unsere Partner vertrauen uns und helfen uns, und im Gegenzug genießen sie unsere Loyalität.

Unsere zufriedenen Kunden fordern uns zu Recht ständig auf, unsere Dienstleistungen zu verbessern, und wir alle tun dies mit Leidenschaft und Liebe in allen unseren Geschäftsbereichen. Die Kapitel der nächsten 50 Jahre werden mit und für sie geschrieben.

Zu unserem Familienkonzern, der 50 Jahre alt ist (oder auch nur 50), gehören aufgrund unserer Übernahmen Tochtergesellschaften und Aktivitäten, die 60, 80, 100 und 130 Jahre alt sind. Das ist das Schöne an einem Konzern, der in Bewegung ist.

**Mobilitas, die Muttergesellschaft, ist jünger als einige ihrer Kinder.**

Der Vorteil liegt für alle auf der Hand, denn Mobilitas profitiert von der 90- oder 130-jährigen DNA seiner beeindruckenden Tochtergesellschaften, die bereits in 103 Ländern vertreten sind. In den nächsten 50 Jahren werden wir uns nicht unbedingt in viel mehr Ländern etablieren. Es werden einige mehr sein, aber das ist nicht das Wesentliche für unseren Entwicklungsverlauf.

Die Festigung und Konsolidierung unserer Aktivitäten auf der gesamten internationalen Ebene wird Jahrzehnte der Arbeit erfordern. Die Rekrutierung, Ausbildung und Förderung einer großen Anzahl von Führungskräften und Mitarbeitern bleibt ein wesentlicher Pfeiler der Gruppe.

Über die 50 Jahre ihres Bestehens hinaus ist unsere Gruppe ein wahrer Nährboden für Talent, für talentierte Personen, die wir in allen Positionen und auf allen Verantwortungsebenen gewinnen, halten und fördern müssen.

Ich möchte jedem/r Einzelnen von Ihnen für Ihren Beitrag an unserer Seite danken. Ich danke den vielen Führungskräften und Mitarbeiter/innen, die bereits in den Ruhestand getreten sind, und wünsche Ihnen und Mobilitas Erfolg und Langlebigkeit.

Wir sehen uns bei den Feierlichkeiten zum hundertjährigen Bestehen!

Alain Taïeb  
Vorsitzender des Aufsichtsrates